**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

----------------------

*..., ngày  ... tháng ... năm …*

**QUYẾT ĐỊNH**

***Vv: Chấm dứt hợp đồng lao động***

**GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP** (1)

*Căn cứ Bộ luật lao động năm 2012 do Quốc hội nước Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam thông qua ngày 18 tháng 06 năm 2012.*

*Căn cứ Hợp đồng lao động số: …ngày…tháng…năm… giữa Ông/bà:… với Tên doanh nghiệp* (1);

*Căn cứ Quyết định xử lý vi phạm đối với Ông/bà…*;

*Căn cứ theo đề xuất của phòng Hành chính – Nhân sự.*

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Nay chấm dứt hợp đồng lao động với Ông/bà …, chức vụ

**Lý do:**…; (2)

Kể từ ngày ..../.../...

**Điều 2:** Lương và các khoản phụ cấp (nếu có) của Ông/bà… được chi trả tính đến ngày chấm dứt hợp đồng lao động.

**Điều 3:** Phòng Hành chính – nhân sự, các Phòng Ban có liên quan và Ông/bà… chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

**GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC**

*(Ký tên, đóng dấu)*