| **CÔNG TY ……..**  **Số: …./20….-QĐ-TL** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  Độc lập – Tự do – Hạnh phúc  -------------------------------- |
| --- | --- |

*….., ngày … tháng … năm 20….*

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc tăng lương cho Nhân viên**

*- Căn cứ vào quy chế lương thưởng và Điều lệ hoạt động của công ty …………..*

*- Căn cứ hợp đồng lao động số …/HĐLĐ-...., ngày …. tháng …. năm 20…..*

*- Căn cứ những đóng góp thực tế của Ông (Bà) ….. đối với sự phát triển của Công ty*

*- Xét đề nghị của trưởng phòng hành chính nhân sự.*

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY …………….**

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Tăng lương cho nhân viên: ………………

- Mức lương chính của nhân viên ………………. đang thỏa thuận tại hợp đồng lao động số …/HĐLĐ-...., ngày …. tháng …. năm 20….. là: …………….. (Bằng chữ:...................... )

- Điều chỉnh mức lương chính nhân viên ……………………. sẽ được tăng thêm: ………………. (Bằng chữ: …………………)

- Kể từ ngày … tháng … năm 20…., mức lương chính của Ông (Bà) ………… sẽ là: ………….. (Bằng chữ: …………… triệu đồng).

**Điều 2:** Các ông/bà Phòng Nhân sự, Phòng Tài chính Kế toán và Ông/Bà ………… căn cứ quyết định thi hành.

| **Nơi nhận:**  - TỔNG GIÁM ĐỐC  - Như Điều 2  - Lưu HS, HC | **GIÁM ĐỐC**  (Ký tên, đóng dấu) |
| --- | --- |